



OFFRE D'EMPLOI

Responsable de projet - Inclusion socioprofessionnelle et situations de handicap

Rejoindre le CRISPESH, c'est se joindre à une équipe qui œuvre collectivement et avec enthousiasme à l'avancement des connaissances sur les situations du handicap et l'inclusion. Ainsi, vous ferez partie d'une équipe aux expertises multiples et pourrez compter sur la collaboration de vos collègues pour l'accomplissement de votre mandat.

Le CRISPESH est un centre de recherche pour l'inclusion et les situations de handicap. Notre centre de recherche appliquée en sciences sociales a pour mandat de contribuer à l'avancement des connaissances, au développement et à la promotion de pratiques sociales favorisant l'inclusion scolaire, sociale et professionnelle, en particulier à l'égard des personnes en situation de handicap. Nous menons des activités de recherche appliquée, de transfert, de formation et d'évaluation.

Le CRISPESH est un organisme à but non lucratif, né d'un partenariat entre le cégep du Vieux Montréal et le collège Dawson. Nous faisons partie du réseau des centres collégiaux de recherche et de transfert (CCTT).

CONTEXTE DU RECRUTEMENT

Le CRISPESH mobilise les connaissances issues de ses recherches dans son offre de services pour répondre aux besoins des entreprises et organismes. Dans le contexte actuel d'une plus grande ouverture et sensibilisation à la diversité et à l'inclusion et pour répondre à la rareté de main-d'œuvre, de nombreux employeurs se tournent vers de nouveaux bassins de main-d'œuvre, dont font partie les personnes en situation de handicap (PSH). Cependant, peu d'entre eux se sentent outillés pour innover et devenir plus inclusifs.

Relevant de la direction de la recherche et du transfert, la personne recrutée contribuera au développement, coordonnera et mettra en œuvre l'offre de services de projets innovants en inclusion socioprofessionnelle. La personne accompagnera les organisations dans l'élaboration et la mise en œuvre d'orientations, de stratégies et de pratiques pour la mise en place de milieux de travail plus inclusifs.

INFORMATION DU POSTE

Titre du poste :	Responsable de projet
Domaine d'intervention :	Inclusion socioprofessionnelle et situations de handicap
Statut d'emploi :	Contrat d'un an avec une possibilité de renouvellement À temps plein ou à temps partiel, entre 25 et 35 heures par semaine
Salaire :	Entre 28,00 \$ et 40,00\$ de l'heure (selon l'expérience) Une entente de prêt de service entre le CRISPESH et votre employeur actuel est envisageable.
Horaire de travail :	Temps plein : du lundi au vendredi de 9h à 17h (flexibilité d'horaire possible); ou, Temps partiel : à déterminer
Mode de travail :	Hybride : le télétravail est possible. Une rencontre mensuelle en présentiel au cégep du Vieux Montréal est obligatoire. Le travail en présentiel est possible aux bureaux du CRISPESH au cégep du Vieux Montréal ou au collège Dawson.
Début d'affichage :	2022-06-01
Fin d'affichage :	2022-06-19 à 23 h 59

VOTRE MANDAT

- Contribuer à l'élaboration, coordonner et mettre en œuvre l'offre de services dans le domaine de l'inclusion socioprofessionnelle;
- Assurer le développement d'outils pour l'inclusion professionnelle, notamment l'outil Incluvis;
- Participer à la recherche de financements pour assurer le déploiement des projets;
- Assurer le déploiement de l'offre de services auprès des clients et partenaires;
- Participer à l'élaboration et à l'animation d'activités de transfert de connaissances et de formation;
- Participer à l'identification, à l'organisation et à l'animation d'activités de sensibilisation et de formation;
- Participer à la diffusion des résultats de recherche appliquée, de façon à favoriser leur application par un plus grand nombre d'entreprises et d'organismes;
- Participer au développement d'un réseau de collaborateurs pour rehausser la capacité d'intervention;
- Participer à la veille des bonnes pratiques en matière d'inclusion professionnelle.

VOTRE PROFIL

Vous êtes une personne :

- Convaincante. Vous expliquez vos idées clairement en vous basant sur un raisonnement pertinent.
- Entrepreneuriale dans l'âme. Vous aimez découvrir de nouvelles façons de faire.
- Ouverte. Vous échangez sur vos idées et tenez compte de l'avis des autres afin de trouver la meilleure solution.
- Créative. Vous aimez sortir du cadre et proposer des solutions innovantes.
- Autonome. Vous êtes apte à travailler aussi bien en équipe que de façon autonome.
- D'équipe. Vous avez un excellent sens du relationnel et trouvez facilement votre place dans une équipe.
- Vous avez un sens des responsabilités et de l'organisation, et vous êtes polyvalente.

Éducation

- Avoir un diplôme universitaire en ressources humaines, en développement organisationnel, en gestion des affaires ou tout autre champ de spécialisation approprié à l'emploi. Avoir un diplôme de deuxième cycle est un atout.

Expérience

- Trois (3) ans d'expérience professionnelle ou de gestion de projet
- Une expérience de travail significative dans le domaine de l'inclusion ou de l'intégration socioprofessionnelle des personnes en situation de handicap ou de l'ÉDI
- Expérience de formation ou d'accompagnement.

Langues

- Maîtrise du français (écrit, parlé et lu)
- Bonne connaissance de l'anglais (lu, parlé, écrit). Maîtrise de l'anglais un atout.

CE QUE NOUS VOUS OFFRONS

- Assurance collective
- Formations internes
- Fonds de développement professionnel équivalent à 1000\$/année pour un temps plein
- Café virtuel et activités d'équipe
- Flexibilité d'horaire
- Mode de travail hybride
- 14 jours fériés
- Congés de maladie, congés pour responsabilités familiales et congés sociaux.

Nous vous prions de bien vouloir nous faire parvenir, au plus tard le dimanche 19 juin 2022 à 23 h 59, votre lettre de présentation et votre curriculum vitae, à crispesh@cvm.qc.ca

Nous vous remercions de préciser dans la lettre votre préférence pour le poste à temps plein ou à temps partiel. La lettre doit également souligner vos compétences et votre expérience en lien avec le poste.

Bien que toutes les candidatures soient évaluées, veuillez prendre note que seules celles sélectionnées pour une entrevue recevront une communication.

Le CRISPESH s'engage à promouvoir et instaurer l'équité, la diversité et l'inclusion.